



À LA MFR DE TOUCY, NOUS CULTIVONS LES RÉUSSITES DEPUIS 1948

**FORMATIONS EN ALTERNANCE ET EN APPRENTISSAGE
DE LA 4ÈME À LA TERMINALE**

**ORIENTATION
SERVICES À LA PERSONNE
ANIMATION DANS LES TERRITOIRES
VENTE**

www.mfrtoucy.fr



PRÉSENTATION DES ACTIONS DE NOTRE MFR !

4ème / 3ème

La classe de 4ème : DEVELOPPEMENT PERSONNEL DU JEUNE A TRAVERS L'ALTERNANCE.

La 4ème permet de consolider sa FORMATION GENERALE, acquérir des METHODES de TRAVAIL PERSONNEL, REPRENDRE CONFIANCE EN SOI POUR REUSSIR AUTREMENT.

Elle encourage aussi le jeune à se RESPONSABILISER vis-à-vis de son maître de stage et de sa formation.

La classe de 3ème : S'EPANOUIR DANS SON ORIENTATION.

La 3ème est avant tout une année pour mûrir un PROJET D'ORIENTATION, pour réfléchir à son avenir. Plusieurs stages dans l'année sont organisés pour atteindre cet objectif.

A la fin de l'année, les jeunes peuvent se présenter au Diplôme National du Brevet (DNB) et au Certificat de Formation Général (CFG).

Accessibles aux personnes en situation de handicap.

DEROULEMENT DE LA FORMATION :

- 16 semaines à la Maison Familiale soit 1200 heures de formation sur le cycle ;
- 22 à 23 semaines de stage en entreprise ;

CAPa SAPVER

Découvrir la diversité des activités et des structures liées à l'accueil, la vente et aux services à la personne ;

Acquérir des compétences professionnelles ;

Préparer un diplôme de niveau 3 associant formation générale et formation professionnelle

Construire sa citoyenneté à travers la vie en collectivité, une ouverture sur le territoire et sur le monde.

CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION :

- 2 ans de formation à temps plein selon un rythme approprié qui alterne par an, 26 semaines de stage en entreprise et 13 semaines à la MFR – Formation ouverte à l'apprentissage ;
- La formation évolue autour de 3 centres d'intérêt qui sont : les techniques commerciales, l'accueil et le service aux personnes.

BAC PRO SAPAT

Accompagner le jeune dans la construction de son projet professionnel ;

Préparer un diplôme de niveau 4 associant formation générale et formation professionnelle ;

Acquérir une polyvalence de compétences dans les secteurs des services aux personnes et aux collectivités ;

Mieux appréhender la dimension locale, les ressources du territoire afin de développer des capacités d'initiative et de proposer des actions de services.

La formation exige des compétences relationnelles, d'écoute, de disponibilité et donc un savoir être qui permettra au jeune d'intégrer la dimension des Services à la Personne.

CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION :

- 3 ans de formation à temps plein selon un rythme approprié : 120 semaines de formation dont 61 semaines en alternance et 1900h en MFR – Formation ouverte à l'apprentissage ;
- En Seconde Professionnelle : 23 semaines de stage et 16 semaines à la MFR ;
- En Première et Terminale Professionnelles : respectivement 19 semaines de stage et 19 semaines à la MFR.

MON ÉCOLE EST UNE MAISON

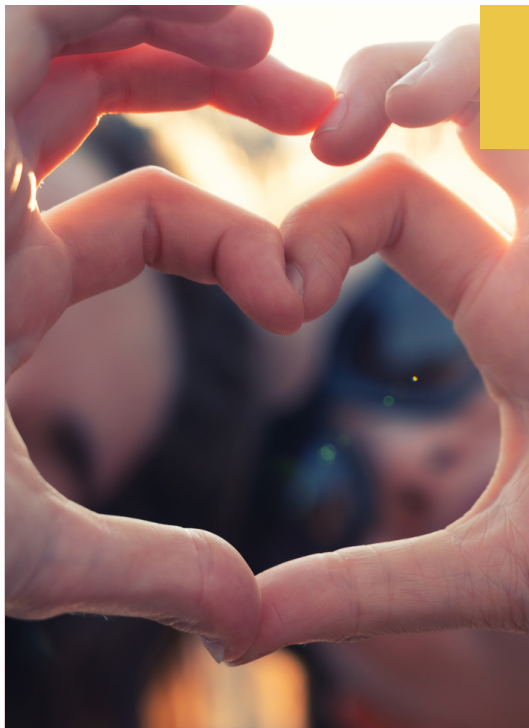
Parce que chaque jeune est unique et parce que les projets personnels et professionnels des uns ne sont pas ceux des autres, les Maisons familiales rurales proposent un parcours adapté à chacun, une formule d'éducation et de formation sur mesure qui réconcilie l'école, l'entreprise et la famille.



Une pédagogie spécifique

Le jeune qui fait le choix de la MFR construit son projet professionnel progressivement. Il n'est pas seul dans sa démarche mais accompagné par ses formateurs, son maître de stage et ses parents. Les formateurs, que l'on appelle ici les moniteurs, sont plus que des enseignants. Ce sont eux qui assurent les cours mais leur rôle dépasse celui de simple professeur. Ils sont là également pour guider l'élève dans sa réflexion, prennent une part active dans le fonctionnement quotidien de la Maison et sont en relation permanente avec le maître de stage. Ce dernier est également un des piliers de la formation. Avec lui, l'élève découvre le milieu professionnel, fait l'apprentissage d'un métier. Le jeune alterne ainsi les périodes d'études à la MFR et des périodes en entreprise. Les parents, enfin, jouent un rôle essentiel en s'impliquant dans la vie associative, en participant aux recherches de stage pour leur enfant. L'internat, la vie en groupe, les veillées comptent également beaucoup dans cette approche globale de l'éducation.





NOS VALEURS

Notre mission est de former des jeunes, développer leur savoir-être, leur citoyenneté, et leur permettre d'exercer un métier dans lequel ils pourront s'épanouir.

Pour aider chaque jeune dans son parcours scolaire et professionnel, nous pouvons compter sur la disponibilité et la bienveillance de l'équipe de la MFR qui encourage à la curiosité et au partage pour que chaque jeune s'épanouisse dans sa formation et réussisse !

En MFR, nous faisons la démonstration qu'il est possible de réussir autrement

L'ALTERNANCE

Nous revendiquons fièrement notre qualité de pionnier de l'alternance. Ce modèle, nous le pratiquons et le faisons vivre depuis nos débuts.

Les + d'une formation en MFR : l'alternance (plus de la moitié du temps en stage et le reste à la MFR)

- une formation pratique et concrète chez un employeur qui permet d'acquérir savoirs et compétences mis en œuvre en entreprise
- des enseignements plus théoriques dispensés dans une MFR et en lien avec ce qui est fait en entreprise.



EN CONTACT ÉTROIT AVEC LE MONDE PROFESSIONNEL

La MFR est le lieu privilégié d'une pédagogie spécifique à l'apprentissage de chaque métier. Il est fondé sur le transfert de compétences par les maîtres de stage. C'est un mode d'acquisition concret à la fois de connaissances théoriques et de compétences pour maîtriser un métier, comprendre l'entreprise, acquérir les savoirs-faire indispensables et ainsi favoriser l'intégration dans l'entreprise





L'ESPRIT MFR

PRENDRE CONFIANCE ET AFFIRMER SES TALENTS

Notre projet d'éducation, basé sur l'**accompagnement individualisé**, permet à l'élève de développer ses compétences et de se réaliser dans un projet de vie choisi et construit.

Considérant que **le bien-être personnel et l'épanouissement professionnel** sont intimement liés, nous instaurons **un climat de confiance et de responsabilité** tout au long du cursus.

L'engagement de l'équipe pédagogique et des maîtres de stage aux côtés de l'élève, mais aussi de sa famille, aide celui-ci à trouver sa voie et lui permet donc de réussir.

L'ÉCOLE DE L'AUTONOMIE ET DE LA SOCIALISATION

Les MFR sont **des établissements à taille humaine** et à l'ambiance chaleureuse. La vie de groupe permet au jeune de mettre ses aptitudes au service des autres et de prendre des responsabilités.

Du fonctionnement quotidien de la maison (entretien, service des repas...) à son animation (activités culturelles et sportives, événements, soirées...), chacun participe et crée **des liens forts** avec son entourage.

RESULTATS AUX EXAMENS 2023

CFG
100%

DNB
100%

CAPA
SAPVER
100%

BAC PRO
SAPAT
85%

100%

de solution à la sortie (en
emploi ou en formation)

Les raisons du succès :

La qualité de l'accompagnement par l'équipe éducative
La vie au sein des MFR (relations, ambiance...)

L'alternance, l'engagement des Maîtres de stage et d'apprentissage

LA MFR DE TOUCY



Notre maison, nous la faisons vivre au quotidien, nous l'aimons



Toujours à l'écoute des besoins du terrain et en phase avec les réalités des territoires



PRÉSENTATION DES MFR DE BOURGOGNE FRANCHE COMTE



Les MFR de Bourgogne Franche Comté sont des établissements qui proposent des
FORMATIONS EN ALTERNANCE DE LA 4ÈME AU BTS

dans de nombreux secteurs d'activités et sous différents statuts :

- scolaire : formation en alternance (plus de la moitié du temps en stage)
- apprentissage : formation sous contrat de travail, statut d'apprentis
- adulte : formation sous différents statuts en fonction des prises en charge



NOTRE MISSION

ACCOMPAGNER CHAQUE JEUNE
DANS SON PROJET PROFESSIONNEL



+ DE RENSEIGNEMENTS

www.mfrtoucy.fr

MFR DE TOUCY - CHAMPEAUX

6 Champeaux - 89130 TOUCY
03 86 44 02 02 - mfr.toucy@mfr.asso.fr

